


ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Координатор Комиссии, Заместитель Председателя
Правительства Омской области, Министр труда и
социального развития Омской области

 В.В. Куприянов

Координатор от стороны
органов исполнительной
власти

Координатор от стороны
профсоюзов

Координатор от стороны
работодателей

Заместитель Министра
труда и социального
развития

Омской области


И.П. Варнавская

Председатель Омского
областного союза
организаций профсоюзов
"Федерация омских
профсоюзов"


С.В. Моисеенко

Президент Союза
"Омское Региональное
объединение
работодателей"


В.А. Березовский

РЕКОМЕНДАЦИИ работодателям, осуществляющим деятельность в Омской области

Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендует работодателям, осуществляющим деятельность на территории Омской области, присоединиться к реализации мероприятий, проводимых в рамках объявленного Президентом Российской Федерации в 2024 году "Года семьи". Стороны социального партнерства рекомендуют работодателям увеличить количество и эффективность мер, направленных на поддержку лиц с семейными обязанностями, в том числе для многодетных родителей, молодых семей, работников, имеющих несовершеннолетних детей, также планирующих рождение ребенка и др.

В качестве лучших практик по дополнительным гарантиям и мерам поддержки работников рекомендуем использовать следующие обязательства:

- 1) установление для работников из многодетные семей удобного режима работы;
- 2) разработка и реализация дополнительных мер, направленных на

улучшение условий труда женщин;

3) предоставление дополнительных (оплачиваемых или не оплачиваемых) дней отдыха, в том числе 1 сентября (День знаний) для родителей детей-первоклассников;

4) предоставление материальной помощи работникам:

- при создании семьи (на свадьбу), при рождении ребенка, к началу учебного года и другие случаи;

- многодетным и молодым семьям, одиноким матерям, семьям, имеющим детей-инвалидов, и другим категориям работников для посещения спортивных, культурных секций и кружков, досуговых семейных мероприятий;

5) организацию обучения в целях повышения квалификации или переподготовку при условии перевода на другое место работы с сохранением среднемесячной заработной платы за весь период обучения, в том числе женщин, приступивших к работе после отпуска по уходу за ребенком;

6) обеспечение работникам возможности проведения необходимого медицинского обследования, лечения, получения медицинских консультаций, в том числе в рабочее время, а также компенсация работникам (полностью или частично) понесенных ими затрат;

7) обеспечение (полного или частичного) возмещения затрат на оздоровление и санаторно-курортное лечение работников и членов их семей;

8) обеспечение работникам (полного или частичного) содержания детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях;

9) оказание многодетным и молодым семьям финансовой помощи в решении жилищно-бытовых вопросов, в том числе компенсацию расходов за наем жилья, предоставление беспроцентных ссуд для оплаты первоначального взноса по ипотеке, уплату (частично или полностью) банковского процента по ипотеке, предоставление целевых субсидий на строительство и приобретение жилья.

Рекомендуем работодателям разрабатывать дополнительные гарантии и меры поддержки во взаимодействии с представителями трудовых коллективов и закреплять их в коллективных договорах или локальных нормативных актах.